

Asesiad Effaith Cydraddoldeb Gweithdrefn 07: Gweithdrefnau ar gyfer Cymeradwyo Gohirio Astudiaethau

Gan: Sue Peet

Dyddiad: 1 Hydref 2025

Nod y Project
<i>Beth mae'r project yn gobeithio ei gyflawni? (Nodwch y canlyniadau a'r manteision ariannol ac/neu anariannol).</i>
Pwrpas y weithdrefn yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i fyfyrwyr.

Teitl y Project	Asesiad Effaith Cydraddoldeb Gweithdrefn 07
Arweinydd y Project	Sue Peet
Tîm y Project	Amherthnasol

Beth yw effaith y project, y polisi neu'r ymarfer ar bobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig?
<i>O dan Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a amlinellir yn Neddf Cydraddoldeb 2010, rhaid i'r Brifysgol roi 'sylw dyledus' i'r angen i ddileu gwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth yn ogystal â hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a rhai nad ydynt yn rhannu'r nodwedd honno. Y nodweddion gwarchodedig a nodir yn y ddyletswydd cydraddoldeb yw: oedran, anabledd, ailbennu rhywedd (Traws), beichiogrwydd a mamolaeth, hil (ethnigrwydd), crefydd neu gred, rhyw (rhywedd) a chyfeiriadedd rhywiol ac mae'r ddyletswydd hefyd yn berthnasol i ofalwyr. Mae'r gyfraith yn ei gwneud hi'n ofynnol i'r Brifysgol ddangos ei bod wedi rhoi 'sylw dyledus' i nodau'r ddyletswydd cydraddoldeb yn ei phrosesau cynllunio a gwneud penderfyniadau.</i>

Gofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus	Tystiolaeth	Manylion yr Effaith (Cadarnhaol/Niwtral/Negyddol)
Dileu Gwahaniaethu <i>A yw'r project yn debygol o drin rhywun yn llai ffafriol neu eu rhoi o dan anfantais oherwydd eu nodweddion gwarchodedig?</i> <i>A allai'r project, y polisi neu'r ymarfer arwain at wahanol ganlyniadau i wahanol grwpiau gwarchodedig?</i>	Na, mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob myfyriwr sy'n dymuno gohirio eu hastudiaethau a bydd yn cael ei gymhwyso'n unffurf i bob myfyriwr ym mhob rhan o'r Brifysgol.	Niwtral. Caiff nodweddion gwarchodedig eu hystyried o fewn y weithdrefn hon.
Hyrwyddo Cyfle Cyfartal		Niwtral

• <i>A fydd anghenion y staff a'r myfyrwyr hynny sydd â gwahanol nodweddion gwarchodedig yn cael eu bodloni?</i> • <i>A allai'r project, y polisi neu'r ymarfer arwain at fwy o ymwneud/cyfranogiad gan grwpiau gwarchodedig?</i> • <i>A oes unrhyw gyfleoedd i fynd ati'n rhagweithiol i hyrwyddo cydraddoldeb ar gyfer grwpiau gwarchodedig penodol a/neu rhwng grwpiau gwarchodedig?</i>	Pwrrpas y weithdrefn yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i'r holl fyfyrwyr.	Caiff nodweddion gwarchodedig eu hystyried o fewn y weithdrefn hon.
Hybu Perthynas Dda • <i>A oes camau wedi eu cymryd i fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth?</i> • <i>Sut mae unigolion, grwpiau neu gyrff perthnasol wedi eu cynnwys/wedi cael cyfle i roi eu barn wrth ddatblygu ac asesu effaith y project?</i>	Bwriad y weithdrefn yw sicrhau cydraddoldeb i bob myfyriwr o ran proses. Pan gafodd y weithdrefn hon ei rhoi ar waith i dechrau, cynhaliwyd cyfnod o ymgynghori. Ers hynny, bychan iawn yw'r newidiadau sydd wedi'u gwneud.	Niwtral
Ar sail yr asesiad uchod, pa gamau gweithredu sydd eu hangen?		
Does dim angen newid mawr <i>Nid yw'r asesiad wedi canfod unrhyw botensial i wahaniaethu nac effaith andwyol a chymerwyd pob cyfle i hyrwyddo cydraddoldeb.</i>	✓	
Gwneud addasiadau er mwyn diddymu'r rhwystrau neu hyrwyddo cydraddoldeb yn well. <i>Nodi'r addasiadau a wneir i ddiddymu'r rhwystrau sydd wedi eu hadnabod yn yr asesiad neu i hyrwyddo cydraddoldeb yn well.</i>		
Parhau er ei bod yn bosib y bydd effeithiau negyddol neu y caiff cyfleoedd i hyrwyddo cydraddoldeb eu colli.		

<i>Nodi'r camau a gaiff eu cymryd i leihau neu i liniaru'r effeithiau andwyol.</i>	
Aros ac ailfeddwl <i>Mae'r asesiad yn dangos gwahaniaethu anghyfreithlon gwirioneddol neu bosib. Nodi'r camau a gymerir i atal ac/neu ailfeddwl am y project.</i>	

Sut caiff effaith wirioneddol y project, y polisi neu'r ymarfer ei monitro unwaith y caiff ei weithredu?
Mae monitro parhaus ac adroddiadau i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn rhan o galendr blynyddol y brifysgol. Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a gwneir unrhyw addasiadau rhesymol. Adolygir y weithdrefn hon bob 3 blynedd gan y Dirprwy Gofrestrydd Academaidd: Gweinyddiaeth a Chefnogi Busnes.

Cyhoeddi
Cyhoeddir yr asesiad hwn o'r effaith ar gydraddoldeb ochr yn ochr â'r Weithdrefn ar wefan Prifysgol Bangor https://www.bangor.ac.uk/regulations/index.php.cy